

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Соглашению между министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области и Общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» о регулировании социально-трудовых отношений в 2025-2028 годах в государственных учреждениях Самарской области, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

от 30.06.2026

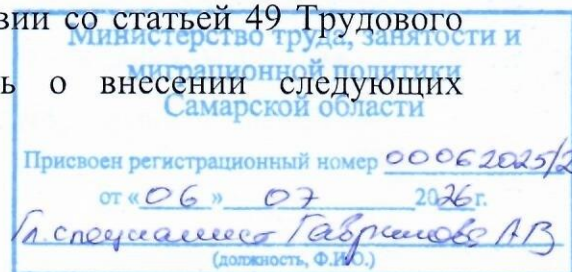
№ 2

Стороны Соглашения между министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области и Общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» о регулировании социально-трудовых отношений в 2025-2028 годах в государственных учреждениях Самарской области, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Соглашение):

работники подведомственных учреждений (далее – работники), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, в лице их полномочного представителя – Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Профсоюз);

работодатели – подведомственные учреждения (далее – работодатели), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, в лице их полномочного представителя – министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – министерство),

руководствуясь интересами сторон, в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о внесении следующих изменений:



1. В разделе 3 «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха»:

пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

«3.15. Работодатель по письменному заявлению работника, являющегося одним из родителей (опекунов, попечителей) ребёнка-инвалида, предоставляет работнику 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за ребёнком-инвалидом, либо меньшее число выходных дней при разделе указанными родителями установленных законодательством выходных дней между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 (двадцати четырех) дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем (статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации).

Оплата дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и в порядке, который устанавливается федеральными законами.

Коллективным договором с учетом финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные оплачиваемые выходные дни при наступлении одного или нескольких событий:

- матерям или одиноким отцам учащихся 1 классов в День знаний (день начала учебного года);
- матерям или одиноким отцам учащихся 11 классов в день последнего звонка;
- матерям или одиноким отцам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, для решения вопросов быта, семьи и детей – до 3 календарных дней в год;

– сотрудникам-участникам специальной военной операции (граждане, заключавшие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации) для участия в мероприятиях в количестве до 4 календарных дней в год.

При суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются работнику в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся, не могут быть заменены денежной компенсацией.

Дата(ы) предоставления указанных дней согласовывается(ются) работником с работодателем в сроки, установленные коллективным договором.»;

пункт 3.16 дополнить абзацами следующего содержания:

«Коллективным договором при наличии финансовой и производственной возможности могут устанавливаться работникам дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 3-х календарных дней в связи регистрацией брака, рождением детей (статья 116 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работнику непосредственно перед событием, указанным в абзаце втором настоящего пункта, либо в течение месяца со дня события.

Работники, воспользовавшиеся дополнительным оплачиваемым отпуском по основаниям, указанным в абзаце втором настоящего пункта, сохраняют право на отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся, не могут быть заменены денежной компенсацией.»;

дополнить пунктом 3.19 следующего содержания:

«3.19. Алгоритм действий работодателей в случаях доведения сигналов «ракетная опасность» и «атак БПЛА», сопровождающихся включением сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» устанавливается приложением к настоящему Соглашению.».

2. В разделе 6 «Условия и охрана труда» пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

« – с целью сохранения здоровья работников и сокращения их заболеваемости разрабатывать и реализовывать в подведомственных учреждениях «Программы укрепления здоровья работающих».».

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

От Работодателей

Министр
социально-демографической и
семейной политики
Самарской области



О.В. Щербицкая

« 30 » июля 2026 г.

От Профсоюза

Председатель Общественной
организации «Самарский областной
профессиональный союз работников
социальной защиты населения»



Л.Н. Катина

« 30 » июля 2026 г.

Приложение
к дополнительному соглашению № 2
к Соглашению между министерством
социально-демографической и семейной
политики Самарской области и
Общественной организацией «Самарский
областной профессиональный союз
работников социальной защиты
населения» о регулировании социально-
трудовых отношений в 2025-2028 годах в
государственных учреждениях
Самарской области, подведомственных
министерству социально-
демографической и семейной политики
Самарской области

АЛГОРИТМ

действий работодателей в случаях доведения сигналов «ракетная опасность»
и «атака БПЛА», сопровождающихся включением
сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!»

1. Настоящий Алгоритм действует только при доведении сигналов «ракетная опасность» и «атака БПЛА» с одновременным включением сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!».

2. При доведении сигнала «беспилотная опасность» настоящий Алгоритм не применяется.

3. При доведении сигналов «ракетная опасность» и «атака БПЛА» с одновременным включением сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» до начала рабочего времени отсутствие работника на рабочем месте в период с начала действия указанных сигналов и до объявления отмены соответствующих сигналов, а также в течении 1 часа после отмены соответствующего сигнала, считается уважительной причиной отсутствия на рабочем месте и не является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности работника.

В качестве подтверждения отсутствия работника на рабочем месте в указанный в первом абзаце настоящего пункта период могут быть использованы данные смс-оповещения, уведомления в мобильном приложении МЧС России и в официальном канале Главного управления

МЧС России по Самарской области в мессенджере МАХ, справочная информация Главного управления МЧС России по Самарской области, а также официальная информация, размещаемая на сайтах Правительства Самарской области и органов местного самоуправления в Самарской области. Работодатели вправе определить приоритетность каналов оповещения, проинформировав работников.

4. При доведении сигнала «ракетная опасность» и «атака БПЛА» с одновременным включением сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» в период рабочего времени работодатель рассматривает вопрос о временной приостановке работ (простое) по причинам, не зависящим от работника и работодателя.

5. В случае, указанном в пункте 3 настоящего Алгоритма, работодатель вправе рассмотреть вопрос о введении дистанционного режима работы.

6. В случаях, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Алгоритма, с учетом обеспечения соблюдения гарантий трудовых прав работников при возникновении возможных угроз жизни и здоровью и, руководствуясь частью 2 статьи 155 и частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, за период отсутствия работников по уважительным причинам за ними сохраняется заработная плата как за полностью отработанное рабочее время, если фактическое время работы составило более 4 часов.

Если фактическое время работы составило менее 4 часов, оплата производится исходя из двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в соответствии с требованиями части 2 статьи 155 и части 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. В случае изменения оперативной обстановки настоящий Алгоритм подлежит доработке Сторонами Соглашения между министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области и Общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» о регулировании социально-трудовых отношений в 2025-2028 годах в государственных учреждениях

Самарской области, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области.